

Số: 483/BC-CĐSL

Sơn La, ngày 12 tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO

Đánh giá về tình hình thực hiện cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025, trường Cao đẳng Sơn La

Kính gửi: Sở Tài chính tỉnh Sơn La.

I. Đánh giá chung:

Trường Cao đẳng Sơn La là đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ một phần chi thường xuyên được UBND tỉnh Sơn La giao quyền tự chủ tài chính năm 2025 theo Quyết định số 2148/QĐ-UBND ngày 26/8/2025, với mức tự chủ 36%;

Với yêu cầu đổi mới cơ chế quản lý tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp, Trường Cao đẳng Sơn La đã chủ động sử dụng nguồn lực tài chính, viên chức, người lao động, cơ sở vật chất một cách hợp lý để nâng cao chất lượng đào tạo, hoàn thành nhiệm vụ được giao, mở rộng, phát triển các hoạt động dịch vụ đào tạo nhằm tăng nguồn thu cho nhà trường; Quản lý và sử dụng nguồn tài chính của đơn vị theo yêu cầu thực tế, đúng quy định, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đồng thời tăng cường tiết kiệm chi để có nguồn kinh phí chi thu nhập tăng thêm cho viên chức, người lao động.

II. ĐÁNH GIÁ CỤ THỂ THỰC HIỆN TỰ CHỦ NĂM 2025

1. Về thực hiện nhiệm vụ; tổ chức bộ máy; số lượng cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng (Tính đến 30/11/2025):

a. Về tổ chức bộ máy: Nhà trường đã tiến hành rà soát, tinh gọn bộ máy so với giai đoạn trước, cụ thể: Giảm 03 khoa, 01 phòng và 01 trung tâm.

b. Về số lượng cán bộ, viên chức và người lao động:

+ Số lượng người làm việc được UBND tỉnh giao năm 2025 tại Quyết định 1643/QĐ-UBND ngày 30/6/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La là 291 người (*Hưởng lương từ NSNN: 186 người, Thu sự nghiệp: 105 người*).

+ Tổng số cán bộ, viên chức và người lao động thực tế có mặt tại đến thời điểm này là 283 người, trong đó hợp đồng làm việc là 269 người, hợp đồng lao động là 14 người.

c. Về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao: Nhà trường đã cơ bản hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao cụ thể sau:

- Tổ chức thực hiện chương trình đào tạo trình độ cao đẳng, trình độ trung cấp và trình độ sơ cấp theo quy định của pháp luật; tổ chức đào tạo thường xuyên theo quy định của Luật Giáo dục nghề nghiệp; hợp tác với các cơ sở giáo dục đại học tổ chức các chương trình đào tạo, liên kết, chuyển tiếp theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo và theo quy định của nhà nước;

- Tổ chức biên soạn, xây dựng hoặc lựa chọn, phê duyệt chương trình, giáo trình đào tạo, học liệu đối với từng ngành, nghề đào tạo của trường theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo và theo quy định của nhà nước;

- Xây dựng kế hoạch tuyển sinh, tổ chức tuyển sinh theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo và theo quy định của nhà nước;

- Tổ chức các hoạt động đào tạo; kiểm tra, thi, xét công nhận tốt nghiệp; in phôi, quản lý, cấp phát bằng tốt nghiệp cao đẳng, bằng tốt nghiệp trung cấp, chứng chỉ sơ cấp, chứng chỉ đào tạo theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Tổ chức đào tạo thực hành trong đào tạo các ngành, nghề đặc thù theo quy định của Chính phủ;

- Bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ quản lý, công chức, viên chức...; bồi dưỡng hạt nhân văn hóa, văn nghệ cơ sở; tổ chức các chương trình đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn theo nhu cầu xã hội.

- Tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động, tổ chức đánh giá kỹ năng nghề quốc gia; Tổ chức bồi dưỡng và cấp chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm; tổ chức bồi dưỡng và cấp chứng chỉ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp cho nhà giáo giáo dục nghề nghiệp theo quy định.

- Quản lý người học, tổ chức các hoạt động thể dục, thể thao, văn hóa, văn nghệ và các hoạt động giáo dục toàn diện khác cho người học theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo và quy định của pháp luật;

- Tư vấn nghề nghiệp, hướng nghiệp, việc làm cho người học và tổ chức hoạt động hỗ trợ học sinh, sinh viên khởi nghiệp theo quy định của pháp luật;

- Thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng đối với lao động nông thôn, lao động nữ, người khuyết tật và các chính sách khác theo quy định của pháp luật;

- Tuyển dụng, sử dụng, quản lý đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý, viên chức, người lao động của trường bảo đảm đủ về số lượng, phù hợp với ngành, nghề, quy mô và trình độ đào tạo theo quy định của pháp luật;

- Cử hoặc tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý, viên chức và người lao động của trường học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật;

- Phối hợp với doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân, gia đình người học trong hoạt động giáo dục nghề nghiệp và tư vấn nghề nghiệp, hướng nghiệp; tổ chức cho đội ngũ nhà giáo, người học tham quan, thực tập tại doanh nghiệp và hỗ trợ giải quyết việc làm cho người học theo quy định của pháp luật;

- Phối hợp với trường trung học cơ sở, trung học phổ thông, trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên, trung tâm giáo dục thường xuyên để tuyên truyền, hướng nghiệp, phân luồng học sinh vào học các trình độ của giáo dục nghề nghiệp;

- Thực hiện nhiệm vụ khoa học và công nghệ về giáo dục nghề nghiệp, ứng dụng kết quả nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ mới phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của bộ, ngành, địa phương; Tổ chức các hoạt động thực hành sư phạm, thực hành biểu diễn nghệ thuật, du lịch và hoạt động dịch vụ khác bảo đảm phù hợp năng lực của nhà trường.

- Thực hiện dân chủ, công khai theo quy định của pháp luật trong việc thực hiện nhiệm vụ đào tạo, thực hiện nhiệm vụ khoa học và công nghệ, ứng dụng kết quả nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ vào thực tiễn giảng dạy, tư vấn nghề nghiệp, hướng nghiệp cho người học. Có cơ chế để người học tham gia đánh giá hoạt động đào tạo; nhà giáo tham gia đánh giá cán bộ quản lý, viên chức và người lao động của nhà trường;

- Quản lý, sử dụng đất đai, cơ sở vật chất, thiết bị và tài chính, tài sản của trường theo quy định của pháp luật;

- Cung cấp dữ liệu về tổ chức hoạt động giáo dục nghề nghiệp của trường để xây dựng cơ sở dữ liệu về giáo dục nghề nghiệp; thực hiện chế độ báo cáo định kỳ và đột xuất theo quy định;

- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo quy định của pháp luật.

2. Về giao quyền tự chủ tài chính cho đơn vị

Trường Cao đẳng Sơn La là đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ một phần chi phí hoạt động thường xuyên, thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo Quyết định số 2148/QĐ-UBND ngày 26/8/2025, với mức tự chủ 36% trên cơ sở Nghị quyết số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ, Nghị định số 111/2025/NĐ-CP ngày 22/5/2025.

Cơ chế tự chủ tạo điều kiện cho nhà trường phát huy tính dân chủ, chủ động, sáng tạo của người lao động; nâng cao kỹ năng quản lý, chất lượng hoạt động sự nghiệp; bước đầu rà soát lại chức năng nhiệm vụ của đơn vị.

Trường đã chủ động hơn trong việc trích lập các loại quỹ theo quy định, tạo điều kiện thuận lợi trong quá trình hoạt động của đơn vị. Quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp ngoài việc sử dụng để đầu tư phát triển nâng cao hoạt động sự nghiệp, bổ sung đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm tài sản phục vụ chuyên môn, đào tạo cán bộ... còn xem là giải pháp nâng cao chất lượng học đi đôi với hành và cũng là cơ sở để mở rộng, phát triển hoạt động dịch vụ tạo nguồn thu, nâng mức thu nhập cho người lao động.

3. Tình hình thực hiện tự chủ tài chính của đơn vị

a) Mức thu sự nghiệp:

- Các khoản phí, lệ phí thu theo các quy định của các cấp có thẩm quyền:

+ Thu học phí thuộc hệ đào tạo Cao đẳng, trung cấp chính quy: Theo quy định tại Nghị định số 238/NĐ-CP ngày 03/9/2025 của chính phủ quy định về chính sách học phí, miễn, giảm, hỗ trợ học phí, hỗ trợ chi phí học tập và giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo; Quyết định của Hiệu trưởng nhà trường;

+ Thu học phí thuộc các lớp liên kết đào tạo: Mức thu theo hợp đồng ký kết với các cơ sở đào tạo. Thu học phí bồi dưỡng theo dự toán được phê duyệt đảm bảo đúng quy định tại Nghị quyết 88/2018/NQ-HĐND ngày 8/12/2018 và Nghị quyết số 60/2023/ND-HĐND ngày 20/7/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

+ Thu phí nhà ở: Mức thu theo quyết định số 176/QĐ-UBND ngày 25/01/2013 của UBND tỉnh Sơn La về việc phê duyệt giá cho thuê nhà ở Sinh viên của trường Cao đẳng Sơn La;

+ Thu tiền điện, nước khu nội trú: Định mức sử dụng theo Nghị quyết của HĐND, Quyết định của UBND tỉnh Sơn La về quy định khung giá điện, nước trên địa bàn tỉnh Sơn La;

- Các khoản thu do đơn vị tự quyết định: Đào tạo, bồi dưỡng chứng chỉ: tiếng dân tộc thiểu số, bồi dưỡng cán bộ bằng nguồn xã hội hóa do nhà trường tổ chức, tổ chức thi đánh giá năng lực tiếng việt.

b) Tình hình chấp hành các chế độ tài chính; quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường và các quy định khác:

- Trong năm vừa qua nhà trường triển khai các văn bản chỉ đạo về thực hành tiết kiệm chống lãng phí của các cấp có thẩm quyền đến toàn thể CB-VC, HSSV qua nhiều hình thức .

- Sửa đổi, bổ sung các quy chế: Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý các nguồn quỹ ; Quy chế quản lý tài sản và các quy chế khác trên cơ sở thực hành tiết kiệm, chống lãng phí... trong toàn đơn vị.

- Chấp hành tốt những nội dung theo dự toán được phê duyệt; Thường xuyên giám sát, kiểm tra việc thực hiện công tác phân bổ tài chính theo nhu cầu và khả năng tài chính của đơn vị đã được giao từ đầu năm.

b) Nguồn thu, chi thường xuyên:

* Nguồn thu, chi thường xuyên giao tự chủ ngân sách nhà nước cấp:

- Dự toán 2024 chuyển sang: 1.014.783 đồng;

- Dự toán giao trong năm 2025 là: 44.086.000.000 đồng;

- Dự toán đã sử dụng (tính đến thời điểm báo cáo) là: 38.643.336.437 đồng.

* Các khoản thu học phí CD, TC do NS cấp bù ngân sách nhà nước cấp (theo Nghị định số 238/NĐ-CP ngày 03/9/2025, Nghị định 116/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020):

- Kinh phí năm trước chuyển sang: 0, đồng

- Thu sự nghiệp thu được: 17.702.136.200 đồng;

- Thu sự nghiệp đã chi: 17.544.070.969 đồng;

- Số kinh phí còn lại: 158.065.231 đồng.

* Nguồn thu sự nghiệp tại đơn vị:

- Kinh phí năm trước chuyển sang: 0, đồng

- Thu sự nghiệp thu được: 3.619.967.435 đồng;

- Thu sự nghiệp đã chi: 2.479.385.200 đồng;

- Số kinh phí còn lại: 1.140.582.235 đồng.

c) Chênh lệch thu, chi, trích lập quỹ và nguồn cải cách tiền lương:

Trong năm 2025, dự kiến chênh lệch thu chi số tiền: 870,295 triệu đồng, trích cải cách tiền lương, số tiền: 348,118 triệu đồng, cụ thể:

ĐVT: triệu đồng

STT	Tên nguồn	Tổng thu	Tổng chi phí	Còn lại	Trích CCTL 40%
-----	-----------	----------	--------------	---------	----------------

A	B	1	2	3=1-2	4=3*40%
1	Thu học phí CD, TC chính quy hệ ngoài sư phạm	18.764	18.187	577	230,8
2	Học phí liên kết đào tạo ĐH, đào tạo Bồi dưỡng, thu đánh giá NLTV...	2.531	2.238	293	117,2
3	Thu điện nước, nhà ở...	433	433	0	0
TỔNG CỘNG		21.728	20.858	870	348

- Tình hình sử dụng các quỹ:

ĐVT: triệu đồng

STT	Nội dung	Số dư đầu năm	Phát sinh tăng	Trích lập trong năm	Phát sinh giảm	Số dư cuối kỳ	Ghi chú
1	Quỹ bổ sung thu nhập	779		209	0	988	
2	Quỹ Khen thưởng	651	1,4	52	441	264	
3	Quỹ Phúc lợi	1.375		104	1.000	480	
4	Quỹ dự phòng ổn định thu nhập	13		0	0	13	
5	Quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp	1.560		157	995	722	
6	Quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp hình thành TSCĐ	164		0	0	164	
7	Cải cách tiền lương	461		348	800	9	
TỔNG CỘNG		5.004		870	3.236	2.640	

d) Tình hình thu nhập tăng thêm của người lao động:

- Tổng chi thu nhập tăng thêm của đơn vị năm 2025 dự kiến là 500 triệu đồng (chi từ quỹ bổ sung thu nhập), dưới 1 lần quỹ lương (quỹ tiền lương năm 2025 là: 58.649 triệu đồng) giảm 1,014 triệu đồng so với năm 2024.

- Thu nhập tăng thêm bình quân của VC-NLĐ trong đơn vị: 0,15 triệu đồng/tháng.

- Hệ số thu nhập tăng thêm bình quân/năm: 3,2; trong đó: Người có thu nhập tăng thêm cao nhất: 0,7 triệu đồng/tháng; người có thu nhập tăng thêm thấp nhất: 0,2 triệu đồng/tháng.

- Ngoài thu nhập tăng thêm, nhà trường còn chi hỗ trợ từ quỹ phúc lợi cho VC- NLĐ các ngày lễ, tết, khai giảng, ngày lễ kỉ niệm lớn. Chi hỗ trợ, đào tạo bồi

dưỡng nâng cao nghiệp vụ cho CBVC từ nguồn quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp, các khoản chi được quy định trong Quy chế chi tiêu nội bộ.

đ) Tình hình xây dựng, thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ:

Năm 2025 trường Cao đẳng Sơn La tiếp tục triển khai thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo Quyết định số 2148/QĐ-UBND ngày 26/8/2025 của UBND tỉnh Sơn La.

Với yêu cầu đổi mới cơ chế quản lý tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp, Trường Cao đẳng Sơn La đã chủ động sử dụng nguồn lực tài chính, viên chức, người lao động, cơ sở vật chất một cách hợp lý để nâng cao chất lượng đào tạo, hoàn thành nhiệm vụ được giao, mở rộng, phát triển các hoạt động dịch vụ đào tạo nhằm tăng nguồn thu cho nhà trường; Quản lý và sử dụng nguồn tài chính của đơn vị theo yêu cầu thực tế, đúng quy định, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đồng thời tăng cường tiết kiệm chi để có nguồn kinh phí chi thu nhập tăng thêm cho viên chức, người lao động.

Trong năm 2025, đơn vị đã ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ (QCCTNB) theo Quyết định số 528/QĐ-CĐSL ngày 10/6/2025 của trường Cao đẳng Sơn La, Quyết định số 1000/QĐ-CĐSL ngày 16/10/2025 về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ (sửa đổi, bổ sung) năm 2025. Việc thực hiện xây dựng và ban hành QCCTNB theo đúng trình tự thủ tục và được thảo luận công khai dân chủ, trước khi ban hành QCCTNB đơn vị đã gửi báo cáo đến UBND tỉnh Sơn La để báo cáo về việc sửa đổi, bổ sung QCCTNB của đơn vị. Khi xây dựng QCCTNB đơn vị đã bám sát và những nội dung xây dựng QCCTNB của đơn vị sự nghiệp thực hiện cơ chế tự chủ theo Thông tư 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định 111/2025/NĐ-CP ngày 22/5/2025 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

Trường đã thực hiện nghiêm túc và chấp hành tốt các quy định về chế độ chính sách cho người lao động, HSSV và các quy định về quản lý thu chi tài chính. Quản lý và sử dụng kinh phí thường xuyên nhằm tiết kiệm kinh phí để tăng thêm thu nhập cho giảng viên, viên chức, người lao động trên cơ sở định mức, tiêu chuẩn, chế độ ...đúng quy định; đồng thời cũng thực hiện công khai minh bạch các hoạt động thu chi; tạo quyền tự chủ cho người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và là cơ sở để các đơn vị quản lý, thanh toán các khoản chi tiêu; Kho bạc nhà nước kiểm soát chi, cơ quan tài chính quyết toán các nguồn kinh phí theo quy định.

Phòng Kế hoạch – Tài chính là đơn vị được giao nhiệm vụ thường xuyên kiểm tra, giám sát các hoạt động tài chính, kiểm soát thu – chi, đề xuất các khoản chi tiêu phát sinh chưa có quy định phù hợp với nội dung của từng công việc hợp

lý, hiệu quả, tiết kiệm đảm bảo các hoạt động của nhà trường thực hiện theo đúng QCCTNB và các văn bản theo quy định hiện hành.

e) Các biện pháp thực hành tiết kiệm chi và tăng thu:

Trong năm 2025 nhà trường đã tổ chức thực hiện, kiểm soát thu – chi đúng định mức, quy định theo Quy chế chi tiêu nội bộ và các quy định hiện hành;

Mở rộng hình thức đào tạo ngắn hạn theo hướng đặt hàng, đấu thầu... đáp ứng nhu cầu của tỉnh và nhu cầu của các đơn vị trong và ngoài tỉnh;

Phối hợp với các đơn vị liên kết đào tạo bằng các hình thức: Tư vấn tuyển sinh, hợp tác đào tạo VHVL, các lớp tập huấn ngắn hạn, cấp chứng chỉ... tạo nguồn thu cho nhà trường.

Thực hành tiết kiệm trong xây dựng các mức khoán vật tư, văn phòng phẩm cho từng bộ phận. Tuyên truyền trong viên chức người lao động và HSSV tiết kiệm điện, nước, giữ gìn và bảo vệ tài sản công,...

Tăng cường ký kết hợp tác với các đơn vị, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh tạo điều kiện cho sinh viên thực tập, thực tế và trao đổi kỹ năng trong quá trình học tập tại trường nhằm tiết kiệm chi phí nhờ sự hỗ trợ từ đơn vị liên kết. Đồng thời tạo điều kiện cho sinh viên tìm kiếm việc làm sau khi tốt nghiệp.

Thực hiện tiết kiệm và hiệu quả việc đấu thầu trong mua sắm, sửa chữa. Thường xuyên kiểm tra, giám sát các hoạt động về chuyên môn, mua sắm sửa chữa, phong trào và các lễ hội trong toàn trường.

Nguồn thu sự nghiệp năm 2025 đạt 21.321 triệu đồng, đạt 91,3 % so với năm trước và tổng thu sự nghiệp đạt 83,6 % so với dự toán đầu năm (do chỉ tiêu tuyển sinh giảm, một số học sinh bỏ học từ tháng 1-9/2025). Tổng chi phí chiếm 96%.

Theo Quyết định số 2148/QĐ-UBND ngày 26/8/2025 của UBND tỉnh Sơn La giao quyền tự chủ tài chính năm 2025 và giai đoạn 2026-2030 với mức tự chủ 36%. Trên cơ sở tổng hợp thu, chi năm 2025 và căn cứ quy định tại Điều 9, Điều 10 Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ, thì mức độ tự chủ năm 2025 của Nhà trường đạt được là 36,04%.

4. Nguồn thu, chi nhiệm vụ thường xuyên không giao tự chủ.

Năm 2025, nguồn kinh phí thực hiện nhiệm vụ không thường xuyên NSNN cấp cho đơn vị trong năm là: 88.381 triệu đồng. Trong đó, kinh phí Kinh phí giao nhiệm vụ theo NĐ 32/2019/NĐ-CP là: 61.470 triệu đồng; kinh phí thực hiện các nhiệm vụ như: Tinh giản biên chế, đào tạo cấp chứng chỉ QPAN, vận hành trạm biến áp, mua sắm trang thiết bị... là 3.627 triệu đồng; kinh phí đào tạo Lưu học sinh, lưu học viên nước CDCND Lào và kinh phí bồi dưỡng cán bộ là 23.282 triệu đồng (Kinh phí giao đầu năm là 92.109 triệu đồng, điều chỉnh giảm dự toán trong năm là 5.586 triệu đồng theo Quyết định số 319/QĐ-UBND ngày 04/12/2025).

Tổng dự toán đề nghị thu hồi năm 2024 do không sử dụng là: 9.156 triệu đồng. Trong đó, kinh phí thực hiện cấp bù, hỗ trợ chi phí học tập theo Nghị định số 238/NĐ-CP ngày 03/9/2025 của chính phủ là 2.063 triệu đồng, kinh phí thực hiện Nghị định số 116/2020/NĐ-CP là 17 triệu đồng.

5. Những khó khăn, tồn tại, nguyên nhân

Về công tác tổ chức bộ máy: Hiện nay Trường Cao đẳng Sơn La chưa thực hiện tự chủ về tổ chức, về thực hiện nhiệm vụ. Đang thực hiện theo các quy định của pháp luật hiện hành và cơ quan chủ quản cấp trên. Trực tiếp theo sự hướng dẫn từ Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Sở Nội vụ tỉnh Sơn La cùng các sở, ban ngành khác có liên quan. Vì vậy, có đôi lúc việc bố trí, bổ nhiệm nhân sự chưa được kịp thời, công việc giải quyết chưa đạt hiệu quả đề ra do phải qua nhiều giai đoạn phê duyệt của các đơn vị cấp trên.

Nhà trường đang xây dựng dự thảo đề án vị trí việc làm cho các đơn vị trong trường để rà soát lại cơ cấu tổ chức, cách thức bố trí việc làm gắn với việc thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.

Khả năng tự chủ tài chính của trường về kinh phí chi thường xuyên thấp: Theo đúng phương thức và định mức phân bổ hiện hành cộng với khung học phí bị giới hạn và thấp như hiện nay, Trường khó có khả năng tự chủ các khoản chi thường xuyên, đặc biệt là chi lương và các khoản có tính chất lương. Tổng nguồn thu hàng năm không đủ chi tiền lương, tiền công, thanh toán cá nhân và các khoản đóng góp theo lương cho viên chức, người lao động. Các khoản chi cho đầu tư xây dựng cơ bản phụ thuộc chủ yếu vào nguồn NSNN và được phân bổ hàng năm.

Kinh phí chi thường xuyên chi thường xuyên đối với học sinh học chuyên ngành Văn hóa nghệ thuật và học sinh sinh viên hệ cao đẳng, trung cấp còn thấp (Theo Nghị quyết số 13/2021/NQ-HĐND ngày 19/11/2021 của HĐND tỉnh Sơn La) dẫn đến Nhà trường gặp khó khăn trong việc cân đối sử dụng kinh phí chi thường xuyên. Nhà trường đã tham gia ý kiến vào dự thảo Tờ trình, dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh.

Mặc dù Trường đã triển khai thực hiện QCTNNB theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ, nhưng còn lúng túng khi một số nội dung chi và mức chi không phù hợp với tình hình thực tế cũng như chưa có văn bản quy định để áp dụng. Việc xây dựng mức chi phụ thuộc vào tình hình tài chính của đơn vị nên việc nguồn thu không đạt dự toán, chi phí tăng hàng năm ảnh hưởng đến khả năng cân đối thu- chi cũng như hoạt động thường xuyên của đơn vị. Từ đó ảnh hưởng đến mức độ tự chủ của đơn vị.

Công tác tuyển sinh vẫn còn gặp khó khăn, đặc biệt là tuyển sinh các lớp bồi dưỡng và các lớp liên kết đại học giảm so với năm trước.

Công tác quản lý cơ sở vật chất, trang thiết bị ở một số đơn vị chưa thực sự hiệu quả, chưa khai thác tốt công năng sử dụng tài sản để mang lại hiệu quả cao nhất, chưa tăng thêm nguồn thu cho nhà trường.

6. Đề xuất kiến nghị:

Đề nghị Sở Tài chính tham mưu trình UBND, Hội đồng nhân dân, sửa đổi Điều 4.2, Khoản 4, Điều 6, Nghị quyết số 13/2021/NQ-HĐND ngày 19/11/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sơn La quy định định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục - đào tạo và dạy nghề cấp tỉnh. Với nội dung:

- Định mức chi cho học sinh chuyên ngành Văn hóa nghệ thuật: 3,1 triệu/1 học sinh/năm;

- Định mức chi cho hệ Cao đẳng là: 2,0 triệu/1 sinh viên/năm;

- Định mức chi cho hệ trung cấp là: 1,9 triệu/1 học sinh/năm;

Trên đây là báo cáo của Trường Cao đẳng Sơn La đánh giá về tình hình thực hiện cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi (Báo cáo);
- ĐU, BGH, BTVCD;
- Lưu: VT, KH-TC (5b).

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Đức Long